



Entreprendre une démarche RSE

Description de la formation

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est née pour appliquer les principes du Développement Durable aux entreprises. Cette formation vous permettra d'appréhender les enjeux de la RSE, de comprendre comment mettre en place une telle démarche au travers de la **norme internationale ISO26000, en lien avec la labellisation Positive Workplace**.

Objectifs pédagogiques

- Appréhender les notions de Développement Durable et de RSE
- Identifier les référentiels applicables
- Connaître le cadre réglementaire et les labels RSE
- Connaître les étapes d'une démarche RSE au sein d'une entreprise.
- Savoir mettre en place une démarche RSE grâce à des outils et des exercices pratiques

Prérequis

Aucun.

Modalités pédagogiques

- **Modalité** : Formation réalisée en présentiel ou en distanciel selon la formule retenue.
- **Méthode** : La formation se déroule entre 50% de théorie et 50% de pratique. Le formateur partage des points théoriques et des cas concrets, lance des discussions et échanges entre les stagiaires et propose des jeux / outils en relation avec le contenu et des mises en pratique.
- **Support de formation** : Le support de formation utilisé par le formateur est remis au stagiaire à l'issue de la formation.

Modalités techniques

- En format présentiel, le formateur dispose d'une présentation (support de formation), d'un vidéoprojecteur (ou TV), de tableaux blancs et de jeux / d'outils pédagogiques.
- En format présentiel, le stagiaire n'a besoin d'aucun support particulier pour suivre la formation.
- En format distanciel, le formateur dispose d'une présentation (support de formation), d'une plateforme de visioconférence et d'outils collaboratifs numériques.
- En format distanciel, le stagiaire a besoin d'avoir une bonne connexion internet et d'un ordinateur équipé d'une webcam et d'un micro.

Code

RSE010

Durée

2 jours (14 heures)

Nombre de participants

Entre 4 (minimum) et 12 (maximum) participants.

Profil des stagiaires

Personne souhaitant s'initier et développer une démarche RSE en entreprise : managers, dirigeant, consultant, RH, ...

Sanction de la formation

Attestation de fin de formation.

Accessibilité

Accessible pour les personnes en situation de handicap et aménagement possible en fonction du type de handicap (prévenir avant le début de la formation).

Modalités et délais d'accès

10 jours minimum avant la formation pour une demande de prise en charge.

Modalités de suivi et d'évaluation

- Evaluation préalable.
- Autoévaluation des acquis au cours des exercices et mises en pratiques au cours de la formation.
- Evaluation de fin de formation sous forme de test (QCM) afin de valider l'acquisition des compétences et des connaissances.
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation.
- Feuille d'émargement signée par le(s) stagiaire(s) et le formateur, par demi-journée de formation.
- Attestation de fin de formation.
- Evaluation de suivi à froid (+ 1 mois).

Intervenant

Mathilde Bugel est **consultante et formatrice en Développement Durable / RSE**. Elle accompagne à tous les niveaux de l'organisation et est passionnée par les questions de Développement Durable.



Tarifs

- Interentreprises : 900,00 € HT
- Intra-entreprise : sur demande



JOUR 01

ACCUEIL ET PRESENTATION

INTRODUCTION AU DEVELOPPEMENT DURABLE

- Histoire et définition du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)
- Les principaux référentiels (ODD, ISO26000, GC, GRI)
- Le cadre réglementaire en France
- Les labels RSE

LA RSE EN ENTREPRISE

- La démarche globale
- Le diagnostic RSE : évaluer son degré de maturité RSE
- Le dialogue avec les parties prenantes : intégrer les attentes des parties prenantes à sa stratégie RSE

Chaque séquence se déroule de la manière suivante : principe, outils, exemples concrets, mise en pratique par l'exercice, questions & réponses

CONCLUSION

- Synthèse des notions du jour 1

JOUR 02

INTRODUCTION

- Rétrospective du jour 1

LA RSE EN ENTREPRISE

- L'analyse de matérialité : Prioriser les enjeux RSE les plus pertinents pour son organisation
- Le plan d'actions RSE : Définir sa stratégie RSE
- La communication et l'animation de la démarche : en interne et en externe

Chaque séquence se déroule de la manière suivante : principe, outils, exemples concrets, mise en pratique par l'exercice, questions & réponses

CONCLUSION

- A retenir sur la RSE (jours 1 et 2)
- Quizz d'évaluation des acquis
- Suggestions